

Transitiebegeleider Palliatieve Zorg

Palliatief Netwerk Brugge en Palliatief Netwerk Roeselare zoekt een transitiebegeleider die mee vorm geeft aan de toekomst van de palliatieve zorg in onze regio én in West-Vlaanderen.

De uitdaging

De palliatieve zorgsector is volop in beweging. In Vlaanderen evolueren de huidige palliatieve netwerken naar een sterker afgestemde sector, georganiseerd binnen vijf provinciale Netwerken Palliatieve Zorg en met een blijvende lokale en regionale verankering.

Ook voor Palliatief Netwerk Brugge en Palliatief Netwerk Roeselare betekent dit een belangrijke hervorming

We willen onze werking verder versterken en toekomstgericht organiseren, én samen met de andere palliatieve netwerken in West-Vlaanderen bouwen aan een gedragen provinciale samenwerking.

Daarom zoeken we een **transitiebegeleider** die deze verandering mee helpt realiseren. Iemand die mensen en processen verbindt, structuur brengt in verandering en ervoor zorgt dat nieuwe afspraken en ontwikkelingen concreet vertaald worden naar onze werking.

Als transitiebegeleider werk je op het kruispunt van **interne organisatie, verandering en samenwerking.**

Je begeleidt de transitie binnen onze organisatie

Je:

- vertaalt sectorale afspraken, werkpakketten en ontwikkelingen naar de concrete werking van het Palliatief Netwerk;
- begeleidt verander- en implementatieprocessen en helpt nieuwe afspraken, rollen en werkwijzen duurzaam te verankeren;
- bewaakt de samenhang en voortgang van acties en helpt structuur en overzicht te behouden;
- kijkt kritisch naar bestaande processen en samenwerkingsvormen, signaleert knelpunten, risico's en ontwikkelnoden en durft deze constructief bespreekbaar te maken;

- onderhoudt een nauw en verbindend contact met medewerkers en teams, luistert naar wat er leeft en betreft hen actief bij veranderingen;
- stimuleert dialoog, samenwerking en gedeeld eigenaarschap, zodat verandering niet alleen wordt uitgedacht, maar ook gedragen en gerealiseerd wordt.

Je neemt geen hiërarchisch leidinggevende rol op, maar werkt vanuit een duidelijk veranderkundig mandaat.

Je verbindt lokaal, provinciaal en sectoraal

De hervorming stopt niet aan de grenzen van onze eigen organisatie. Je vormt daarom een actieve schakel tussen onze werking en het bredere transitietraject.

Je:

- neemt deel aan relevante overlegmomenten op regionaal, provinciaal en sectoraal niveau, waaronder overleg met Departement Zorg;
- werkt nauw samen met de transitiebegeleiders en coördinatoren van de andere palliatieve netwerken in West-Vlaanderen en draagt actief bij aan de ontwikkeling van de toekomstige provinciale samenwerking;
- vertaalt ontwikkelingen, afspraken en verwachtingen vanuit deze overlegstructuren naar de coördinator, medewerkers en het bestuur en helpt ze omzetten in concrete acties;
- brengt omgekeerd ervaringen, signalen, knelpunten en noden vanuit onze organisatie en regio in op provinciaal en sectoraal niveau en in het overleg met Departement Zorg;
- bewaakt zo de wisselwerking en samenhang tussen de lokale werking, de provinciale ontwikkelingen en het bredere Vlaamse hervormingstraject.

Jouw positie binnen onze organisatie

De transitiebegeleider werkt aanvullend op de bestaande coördinatie-, team- en bestuursstructuren en neemt geen hiërarchisch leidinggevende rol op.

De samenwerking met de coördinator vormt een belangrijke spil in de functie. Vanuit wederzijds vertrouwen en regelmatige afstemming ondersteun je de veranderprocessen binnen de organisatie.

Je brengt daarbij ook een kritische en onafhankelijke blik binnen. Je durft vragen te stellen, verschillende perspectieven naast elkaar te leggen en bespreekbaar te maken wat nodig is om de organisatie verder in beweging te brengen.

Je bent zichtbaar en benaderbaar voor medewerkers. Je bouwt vertrouwen op, brengt perspectieven samen en helpt ervoor zorgen dat verandering niet alleen organisatorisch wordt uitgewerkt, maar ook gedragen wordt door de mensen die er dagelijks mee aan de slag gaan.

Wie zoeken we?

We zoeken iemand die zich thuis voelt in een organisatie en sector in verandering en die mensen kan meenemen in een proces waarvan nog niet alles vooraf vastligt.

Je:

- hebt bij voorkeur een achtergrond in gezondheidszorg, welzijn, beleid, sociale wetenschappen, organisatieontwikkeling of een aanverwante richting;
- hebt ervaring met of een sterke affiniteit voor changemanagement, organisatieontwikkeling, implementatie of transitieprocessen;
- kan complexe processen analyseren en vertalen naar heldere en haalbare acties;
- bent sterk in samenwerken, verbinden en bruggen bouwen tussen verschillende mensen, organisaties en belangen;
- kan invloed uitoefenen zonder hiërarchische positie;
- communiceert helder en verbindend en durft tegelijk knelpunten of moeilijke thema's bespreekbaar te maken;
- werkt zelfstandig en planmatig, maar zoekt actief afstemming en samenwerking;
- kan omgaan met verandering, verschillende belangen en een context waarin nog niet alle antwoorden vastliggen.
- beschikt over een masterdiploma of gelijkwaardig denk- en werkniveau;
- beschikt over een rijbewijs B en een wagen en bent bereid je regelmatig te verplaatsen binnen de regio en provincie.

Kennis van palliatieve zorg, geïntegreerde zorg of netwerkgzorg is een meerwaarde. Minstens even belangrijk zijn je **veranderkundige kracht, leervermogen en engagement om mee te bouwen aan de toekomstige palliatieve zorg in West-Vlaanderen.**

Wat bieden wij?

- Een betekenisvolle functie met directe impact op de toekomst van de palliatieve zorg.
- Een centrale rol in een belangrijk verandertraject binnen onze eigen organisatie én in de toekomstige provinciale samenwerking.
- Een geëngageerde werkomgeving met ruimte voor initiatief, samenwerking en eigenaarschap.
- Een tewerkstelling van minimum 0,80 VTE of mogelijk voltijds indien de functie wordt verdeeld 50% Heidehuis en 50% De Mantel.
- Verloning volgens **IFIC 16**, met overname van relevante anciënniteit.
- Maaltijdcheques.
- Werkplek: **Palliatief Netwerk Brugge – Heidehuis, Brugge/ Palliatief Netwerk Roeselare – De Mantel** gecombineerd met overleg en samenwerking binnen West-Vlaanderen en Vlaanderen

- Startdatum: zo snel mogelijk

Interesse?

Bezorg ons uiterlijk **dinsdag 15 september 2026** je cv en motivatiebrief via kcnockaert@heidehuis.be (Brugge) en/of dries@demantel.be (Roeselare)

De selectieprocedure bestaat uit een selectiegesprek. Voor de geselecteerde kandidaten is er een assessment voorzien.

Voor meer informatie over de functie kan je contact opnemen met:

Katrien Cnockaert - Heidehuis - 050 40 61 53 - 0478 20 51 11

Dries Messeyne – De Mantel – 0477 352 464